

Số: 95 /KH-UBND

Việt Tiến, ngày 26 tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH
Về việc giao biên chế công chức, viên chức, lao động hợp đồng
năm 2026 của UBND xã Việt Tiến

Căn cứ quy định tại các Nghị định của Chính phủ: số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 về vị trí việc làm công chức; số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập; số 111/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2022 về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Thực hiện Công văn số 5816/SNV-TCBC ngày 15/6/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên về việc xây dựng Kế hoạch giao biên chế công chức, viên chức, lao động hợp đồng năm 2026; Ủy ban nhân dân xã Việt Tiến xây dựng kế hoạch giao biên chế công chức, viên chức, lao động hợp đồng năm 2026 (sau đây gọi là *Kế hoạch biên chế năm 2026*) cụ thể như sau:

I. CƠ SỞ PHÁP LÝ

1. Nghị quyết Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII: số 18-NQ/TW “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; số 19-NQ/TW “về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập”;

2. Kết luận số 40-KL/TW ngày 02/6/2026 của Bộ Chính trị về bổ sung, sửa đổi Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, giao biên chế của hệ thống chính trị năm 2026 và định hướng giai đoạn 2027-2031; Quy định số 183-QĐ/TW ngày 02/6/2026 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;

3. Nghị định số 361/2025/NĐ-CP ngày 31/12/2025 của Chính phủ về vị trí việc làm công chức;

4. Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

5. Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ về quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định 283/2025/NĐ-CP ngày 31/10/2025 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07 tháng 10 năm 2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

6. Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

7. Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về việc quy định về một số loại công việc trong cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp;

8. Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/5/2025 của Ban chỉ đạo Chính phủ về việc định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp;

9. Quyết định số 2016/QĐ-UBND ngày 29/9/2023 của UBND tỉnh Hưng Yên về tinh giản biên chế gắn với sắp xếp lại cơ cấu tổ chức và cơ cấu lại đội ngũ theo vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Hưng Yên năm 2023-2026;

10. Quyết định số 2041/QĐ-UBND ngày 03/10/2023 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án đảm bảo số người làm việc gắn với tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2023-2026;

11. Quyết định số 2244/QĐ-UBND ngày 23/12/2025 của UBND tỉnh về việc giao tạm giao biên chế cán bộ, công chức, lao động hợp đồng làm công việc hỗ trợ, phục vụ trong các cơ quan, tổ chức hành chính tỉnh Hưng Yên năm 2026;

12. Quyết định số 2245/QĐ-UBND ngày 23/12/2025 của UBND tỉnh về việc tạm giao số lượng người làm việc, lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh năm 2026.

II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ

1. Kết quả quản lý, sử dụng tạm giao biên chế hành chính, biên chế viên chức, lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2026 tính đến ngày 15/6/2026

1.1. Cơ cấu tổ chức

Cơ cấu tổ chức của Ủy ban nhân dân xã Việt Tiến gồm có:

- a) Lãnh đạo Ủy ban nhân dân: 03 người;
- b) Lãnh đạo Hội đồng nhân dân: 01 người;
- c) Phó Ban chuyên trách HĐND xã: 02 người;
- d) 03 phòng chuyên môn gồm có: Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân; Phòng Kinh tế và Phòng Văn hóa - Xã hội;
- e) Trung tâm Phục vụ hành chính công;
- g) Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã gồm:
 - + Trung tâm Dịch vụ Văn hóa - Xã hội;
 - + Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng;
 - + 10 đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập;
 - + Trạm Y tế.

1.2. Tổng biên chế được giao năm 2026

Năm 2026, Ủy ban nhân dân xã Việt Tiến được Ủy ban nhân dân tỉnh giao 42 biên chế công chức, 388 biên chế viên chức, không có lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, cụ thể:

a) Biên chế công chức và lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP trong các tổ chức hành chính: 42 biên chế công chức và không có lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP.

b) Biên chế viên chức và lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã:

- Các Trường Mầm non: 108 biên chế viên chức và 12 lao động hợp đồng;
- Các Trường Tiểu học: 82 biên chế viên chức và 06 lao động hợp đồng;
- Các Trường THCS: 60 biên chế viên chức và 06 lao động hợp đồng;
- Các Trường TH&THCS: 90 biên chế viên chức và 06 lao động hợp đồng;
- Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã: 07 biên chế viên chức;
- Các Trạm Y tế: 41 biên chế viên chức.

1.3. Kết quả sử dụng biên chế năm 2026

Tổng số công chức, viên chức, người lao động của UBND xã có mặt tính đến ngày 15/6/2026, gồm: 41 công chức; 352 viên chức, không có lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, cụ thể:

a) Số lượng công chức và lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP trong các tổ chức hành chính: 41 công chức, không có lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

b) Số lượng viên chức và lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã:

- Các Trường Mầm non: 83 biên chế viên chức;
- Các Trường Tiểu học: 77 biên chế viên chức;
- Các Trường THCS: 60 biên chế viên chức;
- Các Trường TH&THCS: 85 biên chế viên chức;
- Trung tâm Dịch vụ văn hóa - xã hội: 07 biên chế viên chức;
- Trạm Y tế: 40 biên chế viên chức.

1.4. Đánh giá kết quả công tác quản lý và sử dụng biên chế năm 2026

Ủy ban nhân dân xã đã nghiêm túc thực hiện các quy định của Trung ương và của tỉnh về công tác quản lý và sử dụng biên chế;

Đối với việc sử dụng công chức, viên chức và người lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP: số lượng người làm việc tại Ủy ban nhân dân xã không

vượt quá số lượng người được giao tại các Quyết định: số 2244/QĐ-UBND ngày 23/12/2025 và số 2245/QĐ-UBND ngày 23/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Tổng số biên chế khối chính quyền được giao: 42 người, hiện có 41 người, đạt tỷ lệ 97,6% so với chỉ tiêu được giao; trong đó: 100% có trình độ đại học, 14,63% có trình độ sau đại học.

- Tổng số biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND xã được giao: 388 người, hiện có 352 người, đạt tỷ lệ 90,7%.

Trong đó các đơn vị sự nghiệp giáo dục có 305/340 người được giao, tỷ lệ 89,7% (thiếu 35 biên chế); đơn vị sự nghiệp y tế có 40/41 người được giao, tỷ lệ 97,6% (thiếu 01 biên chế), Trung tâm Dịch vụ tổng hợp có 7/7 người được giao, tỷ lệ 100%.

2. Kế hoạch giao biên chế năm 2026

2.1. Biên chế công chức và lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP

Tổng số 42 biên chế công chức và đề nghị 03 lao động hợp đồng theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP.

2.2. Biên chế viên chức và lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP

a. Đối với đơn vị sự nghiệp giáo dục: Căn cứ vào nhu cầu thực tế, UBND xã Việt Tiến đề xuất giao biên chế năm 2026 như sau:

- Các Trường Mầm non: 108 biên chế viên chức và 12 lao động hợp đồng;
- Các Trường Tiểu học: 84 biên chế viên chức và 06 lao động hợp đồng;
- Các Trường THCS: 73 biên chế viên chức và 06 lao động hợp đồng;
- Các Trường TH&THCS: 94 biên chế viên chức và 06 lao động hợp đồng;

Số lượng đề xuất giao biên chế tăng tại các trường Tiểu học: 02 biên chế; các trường THCS: 13 biên chế, Trường Tiểu học và THCS: 04 biên chế để đáp ứng yêu cầu 1,5 GV/lớp Tiểu học, 1,9 GV/lớp THCS theo quy định tại Thông tư 20/2023/TT-BGDĐT và giáo viên tăng do số tiết giảm trừ.

b. Đối với Trung tâm Dịch vụ tổng hợp số lượng biên chế được giao hiện nay chưa đáp ứng yêu cầu về chức năng, nhiệm vụ, còn thiếu chuyên môn các các lĩnh như: khuyến nông, môi trường đô thị, quản lý lĩnh vực xây dựng, trật tự xây dựng, hạ tầng - đô thị, quản lý, khai thác nhà đất...do vậy để đảm bảo hiệu quả hoạt động của Trung tâm Dịch vụ tổng hợp, UBND xã đề xuất số lượng biên chế: **15 người**.

c. Trạm Y tế là đơn vị sự nghiệp công lập đang thực hiện sắp xếp các khoa phòng chuyên môn, Ủy ban nhân dân xã sẽ căn cứ các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh để xây dựng vị trí việc làm và đề xuất nhu cầu biên chế phù hợp.

(Có các phụ lục cụ thể đính kèm)

2.3. Về thực hiện tinh giản biên chế năm 2026

Kế hoạch giao biên chế năm 2026 được thực hiện trên cơ sở rà soát, sắp xếp, tổ chức lại bộ máy theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả đảm bảo theo các quy định tại Kết luận số 40-KL/TW ngày 02/6/2026 của Bộ Chính trị về bổ sung, sửa đổi Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị, giao biên chế của hệ thống chính trị năm 2026 và định hướng giai đoạn 2027-2031, hướng dẫn tại Công văn số 09/CV-BCĐ ngày 30/8/2025 của Ban Chỉ đạo Chính phủ về định hướng tạm thời bố trí biên chế khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính và tổ chức chính quyền địa phương 02 cấp.

Kế hoạch giao biên chế gắn với lộ trình thực hiện tinh giản biên chế theo Quyết định số 2016/QĐ-UBND ngày 29/9/2023 của UBND tỉnh Hưng Yên về tinh giản biên chế gắn với sắp xếp lại cơ cấu tổ chức và cơ cấu lại đội ngũ theo vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh Hưng Yên năm 2023-2026 và Quyết định số 2041/QĐ-UBND ngày 03/10/2023 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án đảm bảo số người làm việc gắn với tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Hưng Yên, giai đoạn 2023-2026.

Trong năm 2026, xã Việt Tiến tại các đơn vị sự nghiệp giáo dục có 03 giáo viên đến tuổi nghỉ hưu (khối tiểu học: 02 giáo viên, khối THCS: 01 giáo viên); đơn vị sự nghiệp y tế có 02 người nghỉ hưu.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Trên cơ sở kết quả thực hiện và những thuận lợi, khó khăn trong công tác quản lý, sử dụng biên chế tại địa phương, UBND xã Việt Tiến kiến nghị, đề xuất một số nội dung sau:

1. Đối với các cơ quan Trung ương

- Xem xét, điều chỉnh tăng biên chế hành chính đối với cấp xã nhằm đảm bảo đủ nhân lực thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Đối với Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên

- Xem xét hỗ trợ UBND xã bố trí đủ biên chế theo quy định, đặc biệt đối với các lĩnh vực chuyên môn còn khuyết thiếu: y tế; công nghệ thông tin, chuyển đổi số; nông nghiệp; lĩnh vực Xây dựng: Kiến trúc sư, Xây dựng dân dụng, cầu đường, hạ tầng kỹ thuật, thủy lợi, công trình nông nghiệp và phát triển nông thôn.

+ Các đơn vị sự nghiệp: Bổ sung, điều chuyển các biên chế còn thiếu so với số biên chế được giao.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức cấp xã nhằm đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ tốt hơn.

- Tiếp tục quan tâm đầu tư nâng cấp cơ sở vật chất, trang thiết bị công nghệ thông tin cho bộ phận hành chính xã, đảm bảo điều kiện làm việc hiện đại, kết nối với hệ thống quản lý điều hành của tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch giao biên chế công chức, viên chức, lao động hợp đồng năm 2026 của UBND xã Việt Tiến, đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp theo quy định. /*2m*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Lưu: VT, VHXX. *Đ*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

KÝ BỞI ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ VIỆT TIẾN
 TỔ QUẢN ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HƯNG YÊN
 SỐ QUẢN LÝ: 29/06/2026 15:27:43



Nguyễn Văn Đạt